

ANEXO III

Ficha de Classificação Individual - Entrevista Avaliação de Competências

Nome do Candidato:		Número do Candidato:			
Competências	Comportamentos	1	3	5	Pontuação Final
C1 – Orientação para a Colaboração – Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.	Comportamento 1 - Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.				
	Comportamento 2 - Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.				
	Comportamento 3 - Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.				
C2 – Orientação para a Mudança e Inovação - Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução evidenciando abertura a novas ideias e soluções que permitem responder aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.	Comportamento 1 - Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.				
	Comportamento 2 - Desafia pressupostos, apoia e apresenta novas abordagens no âmbito da sua atividade.				
	Comportamento 3 - Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, visando a melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.				
C3 – Orientação para os Resultados – Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade, no seu todo, a sustentabilidade da atividade na Administração Pública	Comportamento 1 - Ultrapassa obstáculos e dificuldades na prossecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.				
	Comportamento 2 - Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.				
	Comportamento 3 - Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.				
C4 – Gestão do Conhecimento – Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a	Comportamento 1 - Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes.				
	Comportamento 2 - Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.				

captura e acesso às informações e ao conhecimento na organização.	Comportamento 3 - Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.					
C5 – Iniciativa – agir proativamente para alcançar objetivos, intervir com autonomia em contextos crítico, procurar soluções mesmo sem solicitação prévia e atuar com prontidão perante as necessidades da organização	Comportamento 1 - Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.					
	Comportamento 2 - Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.					
	Comportamento 3 - Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.					
Fórmula: $[(C1 + C2 + C3 + C4 + C5) / 5]$					Nota final:	0,00

ANEXO III